



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

El estilo de liderazgo del director y el clima organizacional en los CETPROS de los distritos de Ayacucho y San Juan Bautista - 2013

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Dely MUÑOZ BERMUDO

ASESOR

Abelardo Rodolfo CAMPANA CONCHA

Lima, Perú

2015

RESUMEN

El presente estudio consiste en establecer la relación existente entre las variables: Estilo de liderazgo de los directores de CETPROS y el Clima organizacional en los CETPROS, resultados encontrados luego aplicado los instrumentos de recolección de datos para cada variable.

Al aplicar la fórmula de correlación de Spearman con un nivel de significancia del 5% el coeficiente, se halló una correlación significativa de $Rho = 0,884$ y el p_valor es de 0,000, por lo tanto se establece a regular práctica del estilo de liderazgo de los directores de CETPROS, se produce un Clima organizacional también de tendencia regular de acuerdo a la respuesta de los integrantes de la muestra.

Para la primera hipótesis específica, se determinó una correlación significativa de $Rho = 0.666$ siendo el valor de $p = 0.000$, la variable Autocrático prevalece y por tanto el Clima organizacional es de tendencia regular según afirman la población en estudio, la segunda hipótesis específica, se halló un coeficiente de correlación significativa de $Rho = 0,684$, una significancia de $p = 0.000$ se confirma que la variable gestión democrático se practica por conveniencia y por tanto el clima organizacional es tenso en las instituciones estudiadas. En relación a la tercera hipótesis específica, se halló una correlación significativa de $Rho = 0.612$, una significancia de $p = 0.000$, afirmándose que la variable gestión permisivo es la que prevalece afectando el clima organizacional en los CETPROS de los distritos de Ayacucho y San Juan Bautista.

PALABRAS CLAVES: Estilo de liderazgo, Clima organizacional, Autocrático, Democrático, Permisivo, CETPROS.

ABSTRACT

The present study is to establish the relationship between the variables: style leadership of principals of found results CETPROS and organizational climate in the CETPROS, then applied the instruments of data collection for each variable.

To apply the formula of Spearman's rank correlation with a significance level of 5% the coefficient, we found a significant correlation of $Rho = 0,884$ and q_value is 0.000, is therefore set to regular practice of CETPROS managers leadership style, organizational climate are also produces regular trend according to the response of the members of the sample.

For the first specific hypothesis, found a significant correlation of $Rho = 0.666$ being the value of $p = 0.000$, the autocratic variable prevails and the organizational climate is trend regulate according to the population in study, the second specific hypothesis, found himself a significant Rho correlation coefficient = 0,684, a significance of $p = 0.000$ confirms that variable democratic management practiced by convenience and therefore the organizational climate is tense in the institutions studied. In relation to the third specific hypothesis, we found a significant correlation of $Rho = 0.612$, a significance of $p = 0.000$, affirming that the variable permissive management takes precedence affecting organizational climate in the districts of Ayacucho and San Juan Bautista.

Keywords: style of leadership, organizational climate, autocratic, democratic, permissive, CETPROS.